DEPENDENCIA:	**Subsecretaría de Políticas de Igualdad**				
PROCESO:	**Sistema Distrital de Cuidado**				
TIPO DE REUNION:	**Interna**				
FECHA DE REUNIÓN:	**13**	**04**	**2022**	**HORA:**	**8:00 - 9:00 a.m.**

OBJETIVO:	Realizar reunión de coordinación del proceso Evaluación-Certificación
PARTICIPANTES:	Ver anexo 1. Pantallazo plataforma Teams

COMPROMISOS:

DESCRIPCION	RESPONSABLE	FECHA
Convocar próxima reunión de coordinación	Carlota Alméciga	25 de abril- 29 de abril 2022

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Carlota Alméciga, apoyo a la coordinación del equipo de evaluación-certificación, dio inicio a la reunión indicando que se hablará de los siguientes tres temas:

1. Bienvenida y contextualización a la nueva integrante del equipo Evaluación y Certificación de Competencias Laborales -ECCL- Marta Torres
2. Socialización del plan de trabajo para la vigencia 2022
3. SIMISIONAL

Inicialmente, se presentó la nueva compañera de trabajo y posteriormente, Carlota realizó una contextualización general del proceso ECCL en convenio SDMujer-SENA aclarando que la meta propuesta para el presente año es certificar 800 mujeres, y que este proceso hace parte de la estrategia de cambio cultural en la cual, entre otras cosas, se busca reconocer el trabajo de cuidado y los saberes adquiridos durante la realización de este.

Adicionalmente, mencionó los otros proyectos que hacen parte de esta estrategia como son los cursos para el uso de herramientas de comunicación, y el curso con los contenidos virtuales de la Universidad Nacional. Así mismo, informó que en las diferentes manzanas del cuidado se puede articular acciones para la captación de mujeres interesadas en el proceso ECCL.

Finalmente, enfatizó en la importancia de que las evaluadoras registren en el SIMISIONAL la información de las mujeres certificadas, ya que este es el único medio por el cual se visualizarán las metas, y que la fecha de corte es el 24 de cada mes. Al respecto, las evaluadoras informaron que para abril aún no se contará con mujeres certificadas debido a que la renovación del convenio se realizó a finales de marzo y el proceso dura aproximadamente 2 meses.

Anexo 1. Pantallazo plataforma Teams

